



ERKLÆRING OM TAUSHETSPLIKT

- Gjelder ansatte, tillitsvalgte, likepersoner, brukerrepresentanter, assistenter på korttidsoppdrag og andre tiltak og prosjekter for FFM.
- Den nye personopplysningsloven av 2018 er en skjerping av reglene for behandling av personopplysninger. I tillegg er det viktig for FFM at medlemmene kan føle seg trygge på at personopplysningene deres behandles på en god og trygg måte.

Jeg forplikter meg til ikke å bruke, vise, utlevere eller på annen måte tilgjengeliggjøre overfor uvedkommende personopplysninger som jeg skriftlig, muntlig, elektronisk eller på annen måte får kjennskap til i mitt virke. Jeg påtar meg å lagre opplysninger jeg sitter med på sikker måte og i henhold til FFM's rutiner.

Taushetsplikten gjelder også overfor andre i FFM som ikke har behov for vedkommende informasjon i sitt verv.

Ved fratredelse av verv/oppdrag, ansettelsesforhold plikter jeg å tilbakelevere til nærmeste leder eller tilintetgjøre alt fortrolig materiale (så vel fysisk som elektronisk) som jeg måtte være i besittelse av, og som jeg har mottatt i egenskap av mitt verv/ansettelsesforhold.

Taushetsplikten gjelder uansett hvordan jeg får informasjonen, det være seg gjennom samtaler, e-post eller brev. Jeg kan likevel drøfte prinsipielle og generelle sider ved mitt tillitsverv med andre i min rolle eller med min leder i FFM.

Tausenhetsplikten også gjelder etter at ansettelse/verv opphører.

Taushetserklæringen skal medvirke til å ivareta interessene til medlemmene og deres pårørende eller etterlatte.

Brudd på taushetserklæringen kan medføre opphør av vervet som tillitsvalgt, og at muligheten til å ha andre tillitsverv i foreningen bortfaller.

Sted..... Dato Underskrift

Navn gjentas med blokkbokstaver